

# COMUNE DI FINO DEL MONTE

## (Provincia di Bergamo)

### ***SCHEMA DI PIANO DELLE PERFORMANCE*** ***2020-2022***

Il presente documento definisce ed individua, in relazione al bilancio di previsione finanziario 2020/2022 approvato dal Consiglio Comunale con delibera n. 5 del 11 marzo 2020 ed al P.R.O. (Piano Risorse ed Obiettivi) approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 17 del 11 marzo 2020, gli obiettivi da raggiungere nell'anno 2020 in funzione degli strumenti di programmazione indicati.

Il presente schema di piano delle performance è redatto nel rispetto delle procedure e modalità di cui al regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale approvato con delibera della Giunta Comunale n. 92 del 28 novembre 2011.

Il nucleo di valutazione, ai sensi dei regolamenti comunali, è definito in forma monocratica ed è composto dal Vice- Segretario comunale. La nomina è avvenuta con decreto del sindaco nr. 20 del 04 luglio 2020;

La Giunta Comunale

- con delibera nr. 42 del 01 giugno 2019 ha individuato – ai sensi dell'art. 53, comma 23, della L. 23 dicembre 2000 nr. 388, come modificato dall'art. 29, comma 4, della L. 28 dicembre 2001, nr. 448 – il Sindaco Scandella Giulio quale responsabile del Servizio Affari Generali e Finanziari;
- con delibera nr. 43 del 01 giugno 2019 ha individuato – ai sensi dell'art. 53, comma 23, della L. 23 dicembre 2000 nr. 388, come modificato dall'art. 29, comma 4, della L. 28 dicembre 2001, nr. 448 – il Sindaco Scandella Giulio quale responsabile del Servizio Gestione del Territorio.

Gli obiettivi proposti scaturiscono dalle proposte del Sindaco quale responsabile dei Servizi come sopra indicati, tenuto conto dei documenti programmatori indicati e delle risorse disponibili.

La proposta degli obiettivi e la predisposizione del Piano delle Performance è oggetto di valutazione della performance organizzativa ed individuale del Segretario Comunale.

Nel comune di Fino del Monte non vi sono titolari di posizione organizzativa ed i 3 dipendenti fanno tutti capo al servizio Affari Generali e Finanziari.

In mancanza di dipendenti titolari di posizione organizzativa non vengono pertanto redatte le schede di valutazione organizzativa/individuale per P.O. previste dal vigente regolamento.

*Allegati:*

- *Schede obiettivi organizzativi/individuali: Servizio Affari Generali e Finanziari*

*Fino del Monte, 11 Giugno 2020*

*Il Vice-Segretario comunale*  
*Dott. Salvatore Alletto*