

COMUNE DI FINO DEL MONTE

(Provincia di Bergamo)

RELAZIONE FINALE SULLA PERFORMANCE Anno 2019

Premessa

La presente relazione - predisposta ai sensi delle disposizioni di cui al D.lgs. n. 150/2009 e del regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale approvato con delibera di G.C. n. 92 del 28.11.2011 intende evidenziare, a consuntivo e con riferimento all'anno 2019, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

La relazione sulla performance è lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e agli altri portatori di interessi (stakeholder) i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

Il Piano della Performance è stato approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 18 del 27/02/2019 e ha definito ed individuato gli obiettivi da raggiungere nell'anno di riferimento, in riferimento al DUP 2019/2021 e al bilancio di previsione annuale e pluriennale 2019/2021 approvato dal Consiglio Comunale con delibera n. 12 del 27/02/2019 ed al P.R.O. (Piano Risorse ed Obiettivi) approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 17 del 27/02/2019.

Il Piano delle Performance è pubblicato sul sito istituzionale dell'ente sotto la voce "*Amministrazione trasparente - performance*".

Il nucleo di valutazione è definito dai vigenti regolamenti comunali, in forma monocratica ed è composto dal Vice Segretario comunale; la nomina è avvenuta con decreto del Sindaco n. 74 in data 24/01/2019.

Nel Comune di Fino del Monte non è presente alcun dipendente titolare di posizione organizzativa.

Dal 10 dicembre 2018 era stata affidata al Sindaco Oprandi Matteo la responsabilità del Servizio affari generali e finanziari; dal 01/06/2019 la responsabilità è stata affidata al Sindaco pro tempore Scandella Giulio.

L'attività del servizio gestione del territorio è svolta mediante ricorso a comando di personale dell'Unione Comuni della Presolana e la responsabilità del servizio è in capo al Sindaco.

Nell'anno 2019 operavano presso il Comune di Fino del Monte n. tre dipendenti, tutti inquadrati nella categoria C, di cui uno assunto dal 1° febbraio 2019, uno assunto dal 1° settembre 2019 e uno cessato per trasferimento presso altro ente mediante mobilità dalla data del 16 settembre 2019.

Risultati raggiunti e degli eventuali scostamenti rispetto alle previsioni e assegnazione della valutazione del personale apicale.

Gli obiettivi sinteticamente individuati ed assegnati ai responsabili sono risultati in linea con quanto programmato.

La gestione della valutazione della performance individuale dei tre dipendenti assegnati al servizio affari generali e finanziari è di competenza del Sindaco pro tempore Scandella Giulio.

Il suddetto Sindaco nella sua qualità di responsabile di servizio, ha provveduto, nel rispetto delle norme regolamentari in vigore, alla compilazione delle schede di valutazione riferite ai due dipendenti assegnati al settore affari generali e finanziari.

Ai dipendenti sono stati assegnati, attraverso la compilazione delle apposite schede, obiettivi in parte collegati agli obiettivi assegnati ai responsabili di posizione organizzativa e in parte connessi alla specifica attività di ciascuno nell'intento di proseguire nel processo di conseguire anche nell'attività ordinaria maggiore efficacia ed efficienza.

Dall'analisi delle schede di valutazione dei singoli dipendenti si rileva che anche gli obiettivi a loro assegnati sono stati sostanzialmente raggiunti.

Fino del Monte, 18 novembre 2020

Il Vice Segretario comunale
Alletto Dott. Salvatore

