

# Comune di Fino del Monte

Provincia di Bergamo

## Verbale n. 2/2019 del 15.02.2019

**Oggetto: Parere sulla programmazione del fabbisogno del personale 2019-2021**

La sottoscritta, Revisore Unico,

### **presa in esame**

la proposta di deliberazione di Giunta Comunale con la quale si effettua la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2019/2021 e il piano annuale di acquisizione delle risorse umane;

### **dato atto**

che nella proposta si dà ampia illustrazione del quadro legislativo di riferimento dimostrando la conformità della programmazione dell'ente alle norme di legge, con particolare riferimento ai limiti sulle assunzioni del personale dettate dalla legislazione vigente in materia sia in termini di ammontare complessivo sia di rispetto della capacità assunzionale derivante dal turn-over;

### **rilevato**

che nel provvedimento in esame è previsto per l'annualità 2019 l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di un dipendente di categoria C;

### **constatato**

- che la dotazione organica attuale è pari a n. 2 unità;
- che la spesa media del personale del triennio 2011/2013 è pari a Euro 199.514,04.
- che il limite della spesa del personale del lavoro flessibile è pari a euro 0,00 (limite dato anno 2009);
- che la capacità assunzionale in considerazioni delle cessazioni maturate e maturande per il triennio 2019-2021 è pari a euro 22.315,41;

### **preso atto**

dei contenuti della relazione resa dal responsabile del Servizio Finanziario dell'Ente, Matteo Oprandi, ai fini dell'aggiornamento della proposta di fabbisogno del personale e del relativo calcolo della capacità assunzionale, allegata alla proposta di deliberazione stessa;

**ricordato**

che l'intervento di verifica del revisore, in forza dell'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, è finalizzato a decorrere dal 2014 alla verifica del rispetto del principio di contenimento della spesa di personale dell'ente con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

**esprime**

il proprio parere favorevole alla proposta di programmazione triennale del fabbisogno del personale - triennio 2019/2021 e al piano annuale assunzioni anno 2019 subordinando la previsione delle assunzioni per turn-over alla preventiva verifica di cui all'art. 41, comma 2, del D.L. 66/2014 (tempi medi di pagamento).

Bergamo, 15.02.2019

Il Revisore dei Conti

Alessandra Vallone

