



Comune di Fino del Monte

Provincia di Bergamo
Piazza Olmo n. 25 – 24020 – C.F./ P.I. 00338730161
Tel. 0346 72018 – Fax 0346 74601 –
E-mail: segreteria@comune.finodelmonte.bg.it
[PEC comune.finodelmonte@pec.regione.lombardia.it](mailto:comune.finodelmonte@pec.regione.lombardia.it)



PIANO DI AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2019-2021

(Approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 85 del 22/12/2018)

Relazione di sintesi delle azioni effettuate nell'anno 2020

Sintesi delle azioni intraprese nell'anno 2020 per raggiungere gli obiettivi fissati con deliberazione della Giunta Comunale n. 85 in data 22/12/2018.

FORMAZIONE – attività 2020

L'attività formativa dell'Ente si è sviluppata senza alcuna discriminazione di genere. E' stata data la possibilità a tutti i dipendenti di partecipare a giornate di formazione con il seguente risultato:

partecipanti	
Femmine ore	Maschi ore
30	0

ORARIO DI LAVORO

Nell'ente l'orario di lavoro previsto tiene conto delle esigenze dei singoli dipendenti compatibilmente con le esigenze di funzionalità dei servizi e tenuto conto delle esigenze dell'amministrazione. Nell'anno non vi è stata alcuna richiesta da parte del personale di passaggio da tempo pieno a tempo parziale per esigenze familiari. E' stata presentata ed accolta una richiesta di aspettativa per motivi familiari e personali.

RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

Nel corso dell'anno 2020 si è proceduto all'espletamento di un bando di concorso per l'assunzione di n. 1 dipendente a tempo pieno ed indeterminato.

SORVEGLIANZA E FORMAZIONE SANITARIA

Il D. Lgs. del 9 aprile 2008, n. 81 (Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007 n. 123 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro) ha come finalità quella di garantire l'uniformità della tutela delle lavoratrici e dei lavoratori sul territorio nazionale attraverso il rispetto dei livelli essenziali delle prestazioni concernenti i diritti civili e sociali, anche con riguardo alle differenze di genere, di età e alla condizione delle lavoratrici e dei lavoratori. Pertanto questa Amministrazione ha provveduto ad assolvere i compiti inerenti alla sorveglianza sanitaria finalizzata alla tutela dello stato di salute e sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori, in relazione all'ambiente di lavoro, ai fattori di rischio professionali e alle modalità di svolgimento dell'attività lavorativa.

SITUAZIONE DEL PERSONALE AGGIORNATA AL 31 DICEMBRE 2019

RUOLO/CATEGORIA	DONNE	UOMINI	TOTALE
Cat. D – P.O.	0	0	0
Cat. C	3	0	2
Cat. B	0	0	0
TOTALE%	100%	0	2