Comune di Fino del Monte

Provincia di Bergamo
Piazza Olmo n. 25 – 24020 – C.F./ P.I. 00338730161
Tel. 0346 72018 – Fax 0346 74601 – E-mail: segreteria@comune.finodelmonte.bg.it

PIANO DI AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2016-2018

(Approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 6/2016)

Relazione di sintesi delle azioni effettuate nell'anno 2017

Sintesi delle azioni intraprese nell'anno 2017 per raggiungere gli obiettivi fissati con deliberazione della Giunta Comunale n. 6/2016.

FORMAZIONE – attività 2017

L'attività formativa dell' Ente si è sviluppata senza alcuna discriminazione di genere. E' stata data la possibilità a tutti i dipendenti di partecipare a giornate di formazione con il seguente risultato:

partecipanti			
femmine		maschi	
Nr. Dipendenti	Nr. Ore	Nr. Dipendenti	Nr. Ore
1	11,5	1	0,00

ORARIO DI LAVORO

Nell'ente l'orario di lavoro previsto tiene conto delle esigenze dei singoli dipendenti compatibilmente con le esigenze di funzionalità dei servizi, tenuto conto delle esigenze dell'amministrazione.

RECLUTAMENTO DEL PERSONALE: nessun bando di concorso è stato effettuato nel corso del 2017.

INFORMAZIONE: il Piano di Azioni Positive è presente sul sito internet del Comune.

SORVEGLIANZA E FORMAZIONE SANITARIA :

Il D.Lgs. del 9 aprile 2008, n. 81 (Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007 n. 123 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro) ha come finalità quella di garantire l'uniformità della tutela delle lavoratrici e dei lavoratori sul territorio nazionale attraverso il rispetto dei livelli essenziali delle prestazioni concernenti i diritti civili e sociali, anche con riguardo alle differenze di genere, di età e alla condizione delle lavoratrici e dei lavoratori.
Pertanto questa Amministrazione ha provveduto ad assolvere compiti inerenti alla sorveglianza sanitaria finalizzata alla tutela dello stato di salute e sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori, in relazione all'ambiente di lavoro, ai fattori di rischio professionali e alle modalità di svolgimento dell'attività lavorativa.

SITUAZIONE DEL PERSONALE AGGIORNATA AL 31 DICEMBRE 2017

Categoria C: 1 donne (50,00%) 1 uomini (50,00%)