



COMUNE DI FINO DEL MONTE

Provincia di Bergamo

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 20 del 09-03-2022

OGGETTO:

COSTITUZIONE DEL C.U.G. COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

L'anno **duemilaventidue** il giorno **nove** del mese di **marzo** alle ore **13:30**, Presso la sala delle adunanze del Comune di Fino del Monte, previa l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa e in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Scandella Giulio	SINDACO	P
SCANDELLA GRETA	VICE - SINDACO	P
SCANDELLA GIACOMO	ASSESSORE	P

Assume la Presidenza il Sindaco Sig. Scandella Giulio.

Partecipa alla seduta il **VICE - SEGRETARIO COMUNALE Dott. Salvatore Alletto**, stante l'impedimento del Segretario Comunale Reggente Dott.ssa Leandra Saia, impegnata in altri compiti istituzionali, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Partecipano in videoconferenza Scandella Greta e Scandella Giacomo.

La Giunta Comunale, come sopra riunita, ha adottato il provvedimento entro riportato.

Il sottoscritto Scandella Giulio, Responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 49 – 1° comma – del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, esperita l'istruttoria, esprime parere FAVOREVOLE sotto il profilo della REGOLARITA' TECNICA del presente atto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to Scandella Giulio

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 57, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, stabilisce che le pubbliche amministrazioni sono tenute a costituire al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni;
- il predetto Comitato è formato da:
 - un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione;
 - un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione;
 - il presidente designato dall'Amministrazione;
- il C.U.G. ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro, consente il miglioramento dell'efficienza delle prestazioni mediante la garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori;
- le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute nella direttiva del Dipartimento della Funzione pubblica 4 marzo 2011 ad oggetto: "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)"
- la mancata costituzione del Comitato unico di garanzia comporta responsabilità dei dirigenti incaricati della gestione del personale, da valutare anche al fine del raggiungimento degli obiettivi";

Preso atto che:

- la direttiva sopra richiamata ha chiarito che la durata in carica dei componenti il CUG è pari a quattro anni e che è consentito rinnovare l'incarico per una sola volta;
- come ricordato dal Dip. della Funzione pubblica nella Dir. 4 marzo 2011: "Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti";

Richiamata inoltre la Dir. del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle pari opportunità del 26/06/2019, Recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche", che ha sostituito la direttiva 23/05/2007, recante "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche";

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 5 in data 30.01.2021 con la quale è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia (CUG) con la seguente composizione:

- PRESIDENTE - Vice Segretario Comunale Alletto dott. Salvatore;
- RAPPRESENTANTE DELL'AMMINISTRAZIONE – Maida Nicole (effettivo)

- RAPPRESENTANTE DELL'AMMINISTRAZIONE – Armanni Arianna (supplente)
- RAPPRESENTANTE DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI – nessuna designazione

Rilevato che:

- il componente supplente designato dall'amministrazione ha presentato le proprie dimissioni a seguito della cessazione del rapporto di lavoro con l'Ente con decorrenza 01.09.2021 e risulta necessario sostituirlo;
- con nota del 01.02.2022, è stato chiesto ai dipendenti di comunicare, entro il 28.02.2022, la propria disponibilità a svolgere il ruolo di componente supplente del CUG;
- con nota in data 22.02.2022 è stato nuovamente chiesto alle OO.SS. maggiormente rappresentative dell'Ente di designare n. 1 componente del CUG;

Preso atto che:

- le suddette OO.SS. hanno comunicato il seguente nominativo:
Sig.ra **D'ADDA ELENA ANDREINA** (prot. 855 del 25.02.2022)
- hanno comunicato la propria disponibilità i seguenti dipendenti:
Sig.ra **POLONI FRANCESCA** (comunicazione del 23.02.2022)

Constatato che non sussistono motivi che ostano alla nomina dei suddetti dipendenti a fare parte del CUG;

Visto lo statuto comunale;

Visto il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e s.m.i.;

Visti i pareri espressi dai soggetti indicati nell'articolo 49 del D.Lgs.18/08/2000, n. 267 inseriti nel presente atto;

Con voti favorevoli unanimi, espressi per alzata di mano,

d e l i b e r a

1. di dare atto che le premesse e la narrativa formano parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di procedere, in attuazione dell'art. 57, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, alla nomina dei componenti del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, come segue:
 - PRESIDENTE - Vice Segretario Comunale Alletto dott. Salvatore;
 - RAPPRESENTANTE DELL'AMMINISTRAZIONE – Maida Nicole (effettivo)
 - RAPPRESENTANTE DELL'AMMINISTRAZIONE – Poloni Francesca (supplente)
 - RAPPRESENTANTE DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI – D'Adda Elena Andreina
3. di dare atto che i componenti il CUG rimangono in carica per un massimo di quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
4. di incaricare il Responsabile del Servizio Affari Generali e Finanziario per gli adempimenti inerenti e conseguenti, ivi compresa la consegna del presente atto a tutti i dipendenti interessati e la sua diffusione tramite il sito istituzionale del Comune di Fino del Monte;
5. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza, con voti favorevoli unanimi espressi con separata votazione ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D. Lgs. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
f.to Scandella Giulio

IL VICE - SEGRETARIO COMUNALE
f.to ALLETTO SALVATORE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto, **VICE - SEGRETARIO COMUNALE** visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che copia della presente deliberazione:

- è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Ente il giorno _____ e vi rimarrà affissa per quindici giorni consecutivi dal _____ al _____ come prescritto dall'art. 124, comma 1°, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

- è stata comunicata, contestualmente all'affissione all'Albo, ai Consiglieri Capigruppo in conformità dell'art. 125, comma 1°, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Fino del Monte, li

IL VICE - SEGRETARIO COMUNALE
f.to ALLETTO SALVATORE

E' copia conforme all'originale.

Fino del Monte, li

IL VICE - SEGRETARIO COMUNALE
f.to ALLETTO SALVATORE

CERTIFICATO ESECUTIVITA`

Certifico che questa deliberazione, non soggetta a controllo preventivo di legittimità secondo quanto stabilito dall'articolo 126 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, è divenuta esecutiva ad ogni effetto ai sensi dell'articolo 134, comma 3 e 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 per decorrenza del termine di 10 giorni dall'eseguita pubblicazione (comma 3).

Fino del Monte, li

IL VICE - SEGRETARIO COMUNALE
f.to ALLETTO SALVATORE