

COMUNE DI FINO DEL MONTE

(Provincia di Bergamo)

RELAZIONE FINALE SULLA PERFORMANCE Anno 2015

Premessa

La presente relazione - predisposta ai sensi delle disposizioni di cui al D.lgs. n. 150/2009 e del regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale approvato con delibera di G.C. n 92 del 28.11.2011 intende evidenziare, a consuntivo e con riferimento all'anno 2015, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

La relazione sulla performance è lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e agli altri portatori di interessi (stakeholder) i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

Con deliberazione della Giunta comunale n. 48 del 13 luglio 2016 è stato disposto che il Responsabile, nella valutazione del personale interessato, basi le valutazioni sugli obiettivi individuati nel Piano della Performance anno 2014 ritenendo gli stessi validamente assegnabili anche per il 2015.

La suddetta deliberazione è pubblicata sul sito istituzionale dell'ente sotto la voce "*Amministrazione trasparente - performance*".

Il nucleo di valutazione è definito dai vigenti regolamenti comunali, in forma monocratica ed è composto dal Segretario comunale; la nomina è avvenuta con decreto del Sindaco n. 47 in data 09.04.2015.

Nel Comune di Fino del Monte non è presente alcun dipendente titolare di posizione organizzativa.

Alla sottoscritta Segretario comunale è stata affidata dal Sindaco la responsabilità del Servizio affari generali e finanziari, mentre l'attività del servizio tecnico – Servizio edilizia ed urbanistica – assetto del territorio - è svolta mediante ricorso a professionalità esterne e la responsabilità del servizio è in capo al Sindaco. Il Servizio inerente le Opere pubbliche è gestito in forma associata dall'Unione Comuni della Presolana attraverso apposita convenzione e mediante ricorso a personale dipendente dall'Unione medesima.

Nel corso dell'anno 2015 hanno operato presso il Comune di Fino del Monte n. due dipendenti a tempo pieno per l'intero anno e n. 1 dipendente a part – time 24 ore fino al 31 agosto 2016 (pensionamento), tutti inquadrati nella categoria C.

Risultati raggiunti e degli eventuali scostamenti rispetto alle previsioni e assegnazione della valutazione del personale apicale.

La gestione della valutazione della performance individuale dei tre dipendenti assegnati al servizio affari generali e finanziarie è di competenza dei titolari di posizione organizzativa (o del segretario comunale, nei casi abbia avuto assegnato dal sindaco la responsabilità di servizio).

Il segretario, nella sua qualità di responsabile di servizio, ha provveduto, nel rispetto delle norme regolamentari in vigore, alla compilazione delle schede di valutazione riferite ai tre dipendenti assegnati al settore affari generali e finanziari.

Ai dipendenti sono stati assegnati, attraverso la compilazione delle apposite schede, obiettivi in parte collegati agli obiettivi assegnati ai responsabili di posizione organizzativa e in parte connessi alla specifica attività di ciascuno nell'intento di proseguire nel processo di conseguire anche nell'attività ordinaria maggiore efficacia ed efficienza.

Dall'analisi delle schede di valutazione dei singoli dipendenti si rileva che anche gli obiettivi a loro assegnati sono stati sostanzialmente raggiunti.

Fino del Monte,

Il Segretario comunale
De Filippis dr.ssa Maria Carolina