



COMUNE DI FINO DEL MONTE

Provincia di Bergamo

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 5 del 30-01-2021

OGGETTO:

COSTITUZIONE DEL C.U.G. COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

L'anno **duemilaventuno** il giorno **trenta** del mese di **gennaio** alle ore **11:00**, Presso la sala delle adunanze del Comune di Fino del Monte, previa l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa e in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Scandella Giulio	SINDACO	P
SCANDELLA GRETA	VICE - SINDACO	P
SCANDELLA GIACOMO	ASSESSORE	P

Assume la Presidenza il Sindaco Sig. Scandella Giulio.

Partecipa alla seduta il **VICE - SEGRETARIO COMUNALE Dott. ALLETTO SALVATORE**, la quale provvede alla redazione del presente verbale

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

La Giunta Comunale, come sopra riunita, ha adottato il provvedimento entro riportato.

Il sottoscritto Scandella Giulio, Responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 49 – 1° comma – del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, esprime parere FAVOREVOLE sotto il profilo della REGOLARITA' TECNICA del presente atto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to Scandella Giulio

LA GIUNTA COMUNALE

Costituzione del comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 57, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, comma 1 stabilisce che le pubbliche amministrazioni sono tenute a costituire al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni;
- il predetto Comitato è formato da:
 - un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione;
 - un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione;
 - il presidente designato dall'Amministrazione;
- il C.U.G. ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro, consente il miglioramento dell'efficienza delle prestazioni mediante la garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori;
- con delibera di Giunta comunale va costituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che è venuto a scadere;

Vista la direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle pari opportunità del 26/06/2019, Recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche", che ha sostituito la direttiva 23/05/2007, recante "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche" ed aggiornato gli indirizzi forniti con la direttiva 04/05/2011 sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

Preso atto che, nonostante le richieste inviate alle Organizzazioni Sindacali, in data 22.07.2020, nessun nominativo è stato segnalato a questa Amministrazione per la designazione a componente dello stesso CUG.

Considerato che, come meglio specificato nella Direttiva sopracitata, il C.U.G. si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;

Vista la designazione effettuata dal Sindaco con nota agli atti in data 28.01.2021, in merito al Presidente ed ai Rappresentanti dell'Amministrazione in seno al Comitato;

Ritenuto pertanto, di procedere alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, in attuazione del sopra richiamato art. 57, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001;

Ritenuto, stante l'urgenza di concludere tempestivamente il procedimento, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile;

Visto lo statuto comunale;

Visto il T.U. Ordinamento Enti Locali, D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e s.m.i.;

Visti i pareri espressi dai soggetti indicati nell'articolo 49 del D. Lgs.18/08/2000, n. 267 e s.m.i., inseriti nel presente atto;

CON VOTI favorevoli unanimi, espressi per alzata di mano,

DELIBERA

1. di dare atto che le premesse e la narrativa formano parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di procedere, in attuazione dell'art. 57, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, come segue:
 - PRESIDENTE - Vice Segretario Comunale Alletto dott. Salvatore;
 - RAPPRESENTANTE DELL'AMMINISTRAZIONE – Maida Nicole (effettivo)
 - RAPPRESENTANTE DELL'AMMINISTRAZIONE – Armanni Arianna (supplente)
 - RAPPRESENTANTE DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI – nessuno
3. dare atto che il C.U.G., entro 60 giorni dalla sua costituzione, è tenuto ad adottare un regolamento interno per disciplinare le modalità di funzionamento dello stesso;
4. di incaricare il Responsabile del Servizio Affari Generali per gli adempimenti inerenti e conseguenti, ivi compresa la consegna del presente atto a tutti i dipendenti interessati e la sua diffusione tramite il sito istituzionale del Comune di Fino del Monte;
5. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza, con voti favorevoli unanimi espressi con separata votazione ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D. Lgs. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
f.to Scandella Giulio

IL VICE - SEGRETARIO COMUNALE
f.to ALLETTO SALVATORE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto, **VICE - VICE - SEGRETARIO COMUNALE** visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che copia della presente deliberazione:

- è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Ente il giorno **19-02-2021** e vi rimarrà affissa per quindici giorni consecutivi dal **19-02-2021** al **06-03-2021** come prescritto dall'art. 124, comma 1°, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

- è stata comunicata, contestualmente all'affissione all'Albo, ai Consiglieri Capigruppo in conformità dell'art. 125, comma 1°, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Fino del Monte, li **19-02-2021**

IL VICE - SEGRETARIO COMUNALE
f.to ALLETTO SALVATORE

E' copia conforme all'originale.

Fino del Monte, li **19-02-2021**

IL VICE - SEGRETARIO COMUNALE
f.to ALLETTO SALVATORE

CERTIFICATO ESECUTIVITA`

Certifico che questa deliberazione, non soggetta a controllo preventivo di legittimità secondo quanto stabilito dall'articolo 126 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, è divenuta esecutiva ad ogni effetto ai sensi dell'articolo 134, comma 3 e 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 per decorrenza del termine di 10 giorni dall'eseguita pubblicazione (comma 3).

Fino del Monte, li

IL VICE - SEGRETARIO COMUNALE
f.to ALLETTO SALVATORE