

COMUNE DI FINO DEL MONTE

(Provincia di Bergamo)

PIANO DELLE PERFORMANCE - INTEGRAZIONE

2019-2021

Con deliberazione n. 18 del 27 febbraio 2019, esecutiva a norma di legge, la Giunta Comunale ha approvato il piano della performance per il periodo 2019/2021 – esercizio 2019;

A seguito di una nuova assunzione avvenuta in data 1 settembre 2019 si rende necessario procedere all'integrazione del suddetto piano per definire e individuare gli obiettivi che il nuovo dipendente dovrà raggiungere nel periodo settembre – dicembre 2019 in relazione agli strumenti di programmazione indicati.

Il nucleo di valutazione, ai sensi dei regolamenti comunali, è definito in forma monocratica e composto dal Vice-Segretario comunale; la nomina è avvenuta con decreto del Sindaco n. 74 del 24 gennaio 2019.

Nel Comune di Fino del Monte non vi sono dipendenti titolari di posizione organizzativa; i tre dipendenti del Comune (di cui uno cesserà il proprio servizio per trasferimento per mobilità volontaria in data 16 settembre 2019) fanno tutti capo al Servizio Affari generali e Finanziari.

La Giunta Comunale con proprie deliberazioni:

- n. 42 del 1 giugno 2019, esecutiva a norma di legge, ha disposto la nomina del Sindaco pro – tempore Scandella Giulio con decorrenza dal 1 giugno 2019 fino a revoca quale responsabile del servizio Affari Generali e Finanziari;
- n. 43 del 1 giugno 2019, esecutiva a norma di legge, ha disposto la nomina del Sindaco pro – tempore Scandella Giulio con decorrenza dal 1 giugno 2019 fino a revoca quale responsabile del servizio Gestione del Territorio;

Il presente schema di integrazione del piano delle performance è redatto nel rispetto delle procedure e modalità di cui al regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale redatto ai sensi delle disposizioni di cui al D. Lgs. n. 150/2009 e approvato con delibera della Giunta Comunale n. 92 del 28 novembre 2011.

Gli obiettivi indicati scaturiscono dalle proposte del Sindaco, in qualità di responsabile dei Servizi come sopra indicati, tenuto conto dei documenti programmatori indicati e delle risorse disponibili.

Si precisa che la nuova dipendente, assegnata ai Servizi Affari Generali, istruzione, cultura, servizi demografici ed elettorale, proveniente dal Comune di Ranica per effetto della mobilità, è stata inserita in un nuovo settore/servizio rispetto alle mansioni svolte nel precedente ufficio, pertanto gli obiettivi fondamentali riguardano la formazione, l'aggiornamento e l'inserimento nel servizio assegnato.

Il presente documento, unitamente all'allegata scheda – integra il precedente piano della performance per i motivi sopra specificati.

Allegati:

- *Scheda obiettivo organizzativo/individuale: addetto servizi affari generali, istruzione, cultura, servizi demografici ed elettorale.*

Fino del Monte, 11 settembre 2019

IL VICE-SEGRETARIO COMUNALE
dr. Salvatore Alletto