



COMUNE DI FINO DEL MONTE (BG)

PUBBLICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 21 LEGGE N. 69 DEL 18/06/2009

Le percentuali di assenza/presenza del personale sono calcolate rapportando i giorni complessivi di assenza/presenza al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, nel computo delle assenze vengono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (ferie, permessi, malattia, aspettative, maternità ecc..) - circolare 3/2009 funzione pubblica

ANNO 2019

GENNAIO 2019								
SERVIZIO	N. DIPENDENTI	GIORNI LAVORATIVI DEL MESE	ASSENZE	DI CUI		GIORNI LAVORATI	PERCENTUALE ASSENZE	PERCENTUALE PRESENZE
				FERIE	malattia, infortunio, congedi			
Affari generali e finanziari	1	26	0	0	0	26	0,0%	100,0%
Totale Ente	1	26	0	0	0	26	0,0%	100,0%
Note								

FEBBRAIO 2019								
SERVIZIO	N. DIPENDENTI	GIORNI LAVORATIVI DEL MESE	ASSENZE	DI CUI		GIORNI LAVORATI	PERCENTUALE ASSENZE	PERCENTUALE PRESENZE
				FERIE	malattia, infortunio, congedi			
Affari generali e finanziari	2	44	2	2	0	42	0,045454545	95,5%
Totale Ente	2	44	2	2	0	42	4,5%	95,5%
Note	Assenze per recupero lavoro straordinario (2 giornate)							



COMUNE DI FINO DEL MONTE (BG)

PUBBLICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 21 LEGGE N. 69 DEL 18/06/2009

Le percentuali di assenza/presenza del personale sono calcolate rapportando i giorni complessivi di assenza/presenza al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, nel computo delle assenze vengono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (ferie, permessi, malattia, aspettative, maternità ecc..) - circolare 3/2009 funzione pubblica

ANNO 2019

MARZO 2019								
SERVIZIO	N. DIPENDENTI	GIORNI LAVORATIVI DEL MESE	ASSENZE	DI CUI		GIORNI LAVORATI	PERCENTUALE ASSENZE	PERCENTUALE PRESENZE
				FERIE	malattia, infortunio, congedi			
Affari generali e finanziari	2	43	0	0	0	43	0,0%	100,0%
Totale Ente	2	43	0	0	0	43	0,0%	100,0%
Note								

APRILE 2019								
SERVIZIO	N. DIPENDENTI	GIORNI LAVORATIVI DEL MESE	ASSENZE	DI CUI		GIORNI LAVORATI	PERCENTUALE ASSENZE	PERCENTUALE PRESENZE
				FERIE	malattia, infortunio, congedi			
Affari generali e finanziari	2	40	1	1	0	39	2,5%	97,5%
Totale Ente	2	40	1	1	0	39	2,5%	97,5%
Note								



COMUNE DI FINO DEL MONTE (BG)

PUBBLICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 21 LEGGE N. 69 DEL 18/06/2009

Le percentuali di assenza/presenza del personale sono calcolate rapportando i giorni complessivi di assenza/presenza al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, nel computo delle assenze vengono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (ferie, permessi, malattia, aspettative, maternità ecc..) - circolare 3/2009 funzione pubblica

ANNO 2019

MAGGIO 2019								
SERVIZIO	N. DIPENDENTI	GIORNI LAVORATIVI DEL MESE	ASSENZE	DI CUI		GIORNI LAVORATI	PERCENTUALE ASSENZE	PERCENTUALE PRESENZE
				FERIE	malattia, infortunio, congedi			
Affari generali e finanziari	2	44	2	2	0	42	4,5%	95,5%
Totale Ente	2	44	2	2	0	42	4,5%	95,5%
Note	Riposo compensativo (1 giornata)							

GIUGNO 2019								
SERVIZIO	N. DIPENDENTI	GIORNI LAVORATIVI DEL MESE	ASSENZE	DI CUI		GIORNI LAVORATI	PERCENTUALE ASSENZE	PERCENTUALE PRESENZE
				FERIE	malattia, infortunio, congedi			
Affari generali e finanziari	2	41	12	12	0	29	29,3%	70,7%
Totale Ente	2	41	12	12	0	29	29,3%	70,7%
Note								



COMUNE DI FINO DEL MONTE (BG)

PUBBLICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 21 LEGGE N. 69 DEL 18/06/2009

Le percentuali di assenza/presenza del personale sono calcolate rapportando i giorni complessivi di assenza/presenza al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, nel computo delle assenze vengono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (ferie, permessi, malattia, aspettative, maternità ecc..) - circolare 3/2009 funzione pubblica

ANNO 2019

LUGLIO 2019								
SERVIZIO	N. DIPENDENTI	GIORNI LAVORATIVI DEL MESE	ASSENZE	DI CUI		GIORNI LAVORATI	PERCENTUALE ASSENZE	PERCENTUALE PRESENZE
				FERIE	malattia, infortunio, congedi			
Affari generali e finanziari	2	45	14	14	0	31	31,1%	68,9%
Totale Ente	2	45	14	14	0	31	31,1%	68,9%
Note	Assenza per recupero lavoro straordinario (1 giornata)							

AGOSTO 2019								
SERVIZIO	N. DIPENDENTI	GIORNI LAVORATIVI DEL MESE	ASSENZE	DI CUI		GIORNI LAVORATI	PERCENTUALE ASSENZE	PERCENTUALE PRESENZE
				FERIE	malattia, infortunio, congedi			
Affari generali e finanziari	2	43	10	10	0	33	23,3%	76,7%
Totale Ente	2	43	10	10	0	33	23,3%	76,7%
Note	Assenze per recupero lavoro straordinario (2 giornate)							



COMUNE DI FINO DEL MONTE (BG)

PUBBLICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 21 LEGGE N. 69 DEL 18/06/2009

Le percentuali di assenza/presenza del personale sono calcolate rapportando i giorni complessivi di assenza/presenza al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, nel computo delle assenze vengono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (ferie, permessi, malattia, aspettative, maternità ecc..) - circolare 3/2009 funzione pubblica

ANNO 2019

SETTEMBRE 2019								
SERVIZIO	N. DIPENDENTI	GIORNI LAVORATIVI DEL MESE	ASSENZE	DI CUI		GIORNI LAVORATI	PERCENTUALE ASSENZE	PERCENTUALE PRESENZE
				FERIE	malattia, infortunio, congedi			
Affari generali e finanziari	3	53	3	3	0	50	5,7%	94,3%
Totale Ente	3	53	3	3	0	50	5,7%	94,3%
Note	Assenze per recupero lavoro straordinario (2 giornate)							



COMUNE DI FINO DEL MONTE (BG)

PUBBLICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 21 LEGGE N. 69 DEL 18/06/2009

Le percentuali di assenza/presenza del personale sono calcolate rapportando i giorni complessivi di assenza/presenza al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, nel computo delle assenze vengono considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (ferie, permessi, malattia, aspettative, maternità ecc..) - circolare 3/2009 funzione pubblica

ANNO 2019

ANNO 2019								
SERVIZIO	N. DIPENDENTI	GIORNI LAVORATIVI DEL MESE	ASSENZE	DI CUI		GIORNI LAVORATI	PERCENTUALE ASSENZE	PERCENTUALE PRESENZE
				FERIE	malattia, infortunio, congedi			
Affari generali e finanziari		505	52	52	0	453	10,3%	89,7%
Totale Ente		505	52	52	0	453	10,3%	89,7%
Note	Assenza per recupero lavoro straordinario (12 giornate)							