



COMUNE DI FINO DEL MONTE

Provincia di Bergamo

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 6 del 10-02-2016

OGGETTO:

DECRETO LEGISLATIVO 11 APRILE 2006, N. 198 - CODICE DELLE PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMO E DONNA. APPROVAZIONE DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE (PAP) PER IL TRIENNIO 2016-2018.

L'anno **duemilasedici** il giorno **dieci** del mese di **febbraio** alle ore **13:30**, nella sala della adunanze del **Comune di Fino del Monte**, previa l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa e in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

OPRANDI MATTEO	SINDACO	P
MELONCELLI GERMANO	VICE -SINDACO	P
SCANDELLA GIULIO	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 0.

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale **DE FILIPPIS MARIA CAROLINA** la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

La Giunta Comunale, come sopra riunita, ha adottato il provvedimento entro riportato.

Il sottoscritto DE FILIPPIS MARIA CAROLINA, Responsabile del Servizio AFFARI GENERALI, ai sensi dell'art. 49 – 1° comma – del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, esprime l'istruttoria, esprime parere FAVOREVOLE sotto il profilo della regolarità tecnica del presente atto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to DE FILIPPIS MARIA CAROLINA

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati:

- i principi di economicità, efficacia, imparzialità, pubblicità, trasparenza dell'azione amministrativa di cui all'articolo 1, comma 1, della Legge 7 agosto 1990 numero 241 e smi;
- l'articolo 48 del decreto legislativo 18 agosto 2000 numero 267 (TUEL) e smi;
- il decreto legislativo 11 aprile 2006 numero 198 *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'articolo 6 della legge 246/2005”*;

Premesso che:

- l'articolo 48 del richiamato Codice delle pari opportunità dispone: *“[...] le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, [...] predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne”*;
- *“Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, [...] favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi”*;
- *“A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione”*;
- il piano ha durata triennale;
- la mancata approvazione del piano comporterebbe le sanzioni di cui all'articolo 6 comma 6 del decreto legislativo 165/2001 e smi: *“Le amministrazioni pubbliche che non provvedono [...] non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette”*;

Esaminato l'allegato piano delle azioni positive per il triennio 2016/2018 e ravvisata la propria competenza in merito all'approvazione trattandosi di atto riguardante la gestione del personale dipendente;

Dato atto che questo Comune non è dotato di RSU;

Accertato che sulla proposta della presente deliberazione sono stati acquisiti i preventivi pareri in ordine alla regolarità tecnica ed in ordine alla regolarità contabile (articolo 49 comma 1 del TUEL);

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

delibera

1. di approvare i richiami, le premesse e l'intera narrativa quali parti integranti e sostanziali del dispositivo;
2. di approvare, e fare proprio, il *Piano triennale delle Azioni Positive per favorire le Pari Opportunità – 2016-2018* (che alla presente si allega a formarne parte integrante e sostanziale);
3. di comunicare una copia del Piano al Consigliere Provinciale di parità - Ufficio Consigliera di Parità Provincia di Bergamo.
4. di dichiarare la presente immediatamente esecutiva ed eseguibile, ai sensi dell'art. 134 del D. Lgs. n. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
f.to **OPRANDI MATTEO**

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to **DE FILIPPIS MARIA CAROLINA**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che copia della presente deliberazione:

- è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Ente il giorno **15-02-2016** e vi rimarrà affissa per quindici giorni consecutivi dal **15-02-2016** al **01-03-2016** come prescritto dall'art. 124, comma 1°, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

- è stata comunicata, contestualmente all'affissione all'Albo, ai Consiglieri Capigruppo in conformità dell'art. 125, comma 1°, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Fino del Monte, li **15-02-2016**

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to **DE FILIPPIS MARIA CAROLINA**

E' copia conforme all'originale.

Fino del Monte, li **15-02-2016**

IL SEGRETARIO COMUNALE
DE FILIPPIS MARIA CAROLINA

CERTIFICATO ESECUTIVITA`

Certifico che questa deliberazione, non soggetta a controllo preventivo di legittimità secondo quanto stabilito dall'articolo 126 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, è divenuta esecutiva ad ogni effetto ai sensi dell'articolo 134, comma 3 e 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 per decorrenza del termine di 10 giorni dall'eseguita pubblicazione (comma 3).

Fino del Monte, li 12-03-2016

IL SEGRETARIO COMUNALE
DE FILIPPIS MARIA CAROLINA